

ZARZĄDZENIE NR SG.120.25.2018
BURMISTRZA ZDZIESZOWIC

z dnia 17 grudnia 2018 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Zdzeszowicach

Na podstawie art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2018 r. poz. 994, 1000,1349 i 1432), art.42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2018 r., poz. 1260 i 1669) oraz art.104 § 1, art.104¹, art.104², art. 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1629 i 2245) zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr Or.S.0152/48/09 Burmistrza Zdzeszowic z dnia 15 września 2009 r. (zmiana: zarządzenie Or.S.0152/17/2010 z dnia 9 sierpnia 2010 r., zarządzenie Nr SG.0050.95.2011 z dnia 3 listopada 2011 r., zarządzenie Nr SG.0050.96.2011 z dnia 7 listopada 2011 r., zarządzenie Nr SG.120.25.2013 z dnia 30 grudnia 2013 r., zarządzenie Nr SG.120.11.2014 z dnia 8 sierpnia 2014 r., zarządzenie Nr SG.120.12.2014 z dnia 9 września 2014 r., zarządzenie Nr SG.120.13.2014 z dnia 15 września 2014 r., zarządzenie Nr SG.120.19.2014 z dnia 29 października 2014 r., zarządzenie Nr SG.120.20.2017 z dnia 6 października 2017 r., zarządzenie Nr SG.120.17.2018 z dnia 3 września 2018 r. oraz zarządzenie Nr SG.120.19.2018 Burmistrza Zdzeszowic z dnia 5 listopada 2018 r.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 19 ust.3 otrzymuje brzmienie:

„3. Lista obecności winna być codziennie sprawdzana przez Sekretarza lub Kierownika Referatu Organizacyjnego. W rubryce pracownika nieobecnego w miejsce podpisu wpisuje się literę „N” a przyczynę nieobecności odnotowuje się w indywidualnej ewidencji czasu pracy pracownika.”;

2) § 40 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„§ 40. 1. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy. Oświadczenie o numerze rachunku płatniczego pracownik składa w chwili zatrudnienia oraz niezwłocznie po każdorazowej zmianie rachunku.

2. Pracownik może złożyć - w postaci papierowej lub elektronicznej - wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

3. W przypadkach wskazanych w ust.2 wypłata wynagrodzenia dokonywana jest na podstawie wystawionego czeku.”;

3) § 60 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„§ 60. Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią określa załącznik nr 8 do Regulaminu pracy.”;

4) Załącznik Nr 8 do Regulaminu pracy otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

§ 3. Zobowiązuję Kierownika Referatu Organizacyjnego do zapoznania wszystkich pracowników z treścią zmian Regulaminu Pracy, na potwierdzenie należy przyjąć od pracowników stosowne potwierdzenie na piśmie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia przekazania treści zarządzenia do wiadomości pracownikom Urzędu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie. Zarządzenie podlega publikacji na stronach biuletynu informacji publicznej gminy.

BURMISTRZ

m. Andrzej Zimerman

Załącznik do zarządzenia Nr SG.120.25.2018

Burmistrza Zdzeszowic

z dnia 17 grudnia 2018 r.

Załącznik nr 8 do Regulaminu Pracy

WYKAZ PRAC UCIAŹLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA Kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią

Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów:

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min.;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
- 4) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 30 N – przy pchaniu,
 - b) 25 N – przy ciągnięciu;
- 5) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (taczce) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
- 6) prace w pozycji wymuszonej;
- 7) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;
- 8) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

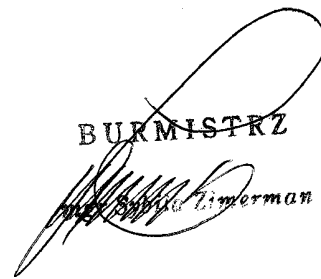
2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 – 12,5 kJ/min.;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg – przy pracy stałej,
 - b) 10 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 3) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;
- 4) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;
- 5) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg – przy pracy stałej,

- b) 6 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 6) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 60 N – przy pchaniu,
 - b) 50 N – przy ciągnięciu;
- 7) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 8) przewożenie ładunków o masie przekraczającej:
 - a) 20 kg – przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - b) 70 kg – przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - c) 90 kg – przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%.

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej;
- 9) przewożenie ładunków:
 - a) na taczce lub wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,
 - b) na taczce lub wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m.

BURMISTRZ



Andrzej Limerman