

**Uchwała Nr XVI/115/07
Rady Miejskiej w Zdieszowicach
z dnia 18 grudnia 2007 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach (zwanym dalej placówkami) prowadzonych przez gminę Zdieszowice w roku 2008 oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372) Rada Miejska uchwała co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2.

W placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Zdieszowice stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się w 2008r. na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabeli zaszeregowania dla nauczycieli określonych przez aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3.

Niniejszy regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi, bez względu na jego stopień awansu zawodowego i wymiar czasu pracy, posiadającemu dobrą opinię, ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego, kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w placówce oraz jeżeli nauczyciel w sposób nienaganny wywiązuje się z podstawowych obowiązków, a ponadto wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami w realizowanym procesie dydaktycznym, osiąga wysoką jakość świadczonej pracy, wykazuje się zaangażowaniem w realizację zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:

- 1) stosuje własne programy autorskie, innowacje oraz podejmuje inne działania skutkujące potwierdzonymi efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym wynikami egzaminów, sprawdzianów, wynikami klasyfikacji i promocji;
- 2) opracowuje publikacje i referaty, przygotowuje projekty materiałów dydaktycznych;
- 3) osiąga wymierne efekty na wyższych etapach konkursów przedmiotowych, turniejach i olimpiadach;
- 4) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy a wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju;
- 5) podnosi swoje kwalifikacje (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udokumentowane samokształcenie itp.) lub uzyskuje dodatkowe kwalifikacje;
- 6) prowadzi zajęcia dodatkowe związane z wyrównywaniem braków oraz rozwojem zainteresowań i indywidualnych uzdolnień dzieci;
- 7) wyróżniająco pracuje z dziećmi wymagającymi szczególnej troski w tym skutecznie przeciwdziała agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 8) pełni funkcję opiekuna efektywnie pracujących organizacji;
- 9) aktywnie uczestniczy w całokształcie procesu mierzenia jakości pracy placówki;
- 10) realizuje plany dydaktyczno- wychowawcze oraz projekty edukacyjne placówki;
- 11) aktywnie uczestniczy w realizowaniu innych zadań statutowych placówki przejawiając inicjatywę i pomysłowość;
- 12) pełni dodatkowe funkcje związane z realizacją procesu dydaktycznego, wychowawczego, organizacyjnego albo wykonuje inne czynności w zakresie realizacji zadań, nie wymienionych wyżej, specyficznych dla placówki, w której jest zatrudniony.

§ 5.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki może być przyznany dodatek motywacyjny po spełnieniu niektórych warunków wymienionych w § 4 oraz jeżeli:

- 1) wywiera pozytywny wpływ na zespół, którym kieruje, mobilizuje nauczycieli do efektywnej pracy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, skutecznie zachęca do realizacji dodatkowych zajęć poszerzających ofertę dydaktyczno- wychowawczą placówki z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji dzieci;
- 2) potrafi zintegrować zespół wokół zadań dydaktycznych i oddziaływań wychowawczych placówki;
- 3) kreuje w placówce model nauczyciela twórczego, promując wdrażanie nowych metod, programów autorskich i innowacji;
- 4) posiada wyjątkowe predyspozycje i zdolności organizacyjne;

- 5) potrafi nawiązać współpracę ze środowiskiem, pozyskiwać sprzymierzeńców placówki oraz sponsorów, dzięki którym uzyskuje dodatkowe, pozabudżetowe środki na polepszenie bazy i oferty dydaktyczno- wychowawczej placówki;
- 6) dba o wizerunek i społeczny odbiór placówki ,mobilizując zespół do wypracowania wysokiego standardu pracy i swoistego klimatu placówki;
- 7) dba o obecność szkoły w środowisku poprzez udział w imprezach , przeglądach i konkursach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi;
- 8) potrafi bezkonfliktowo rozwiązywać problemy międzyludzkie zaistniałe w placówce;
- 9) stwarza warunki sprzyjające rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 10) wdraża programy wychowawcze dla dzieci i grup postrzeganych jako trudne;
- 11) sprawuje nadzór przy aktywnym współudziale nauczycieli, uczniów i ich rodziców;
- 12) przestrzega dyscypliny pracy;
- 13) prawidłowo prowadzi dokumentację pedagogiczną i administracyjno- ekonomiczną, wynikającą z zadań dyrektora jako kierownika zakładu pracy.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze w placówce (oprócz funkcji dyrektora) - dyrektor placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, ustalając kwotę dodatku oraz okres ,na który jest przyznawany (nie dłuższy jednak niż rok szkolny);
 - 2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola- Burmistrz Zdzeszowic na zasadach jak w pkt 1.
2. Przyznanie dodatku, cofnięcie lub zmiana odbywa się każdorazowo za pomocą odrębnego pisma- aneksu do umowy.
 3. Aneks dotyczący dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.
 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

§ 7.

Miesięczną stawkę kwotową dodatku motywacyjnego przedstawia poniższa tabela:

| nauczyciele | dyrektorzy |
|--------------------|-------------------|
| do 600 zł | do 800 zł |

§ 8.

Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 9.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 10.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 11.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 12.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 13.

Dodatek funkcyjny, przyznawany jest nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki oświatowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta bądź wychowawcy.

§ 14.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Zdieszowic przy

1) uwzględnieniu: wielkości placówki, w tym:

- 1) liczby oddziałów,
- 2) liczby nauczycieli,
- 3) liczby pracowników administracji i obsługi,
- 4) świetlicy,
- 5) stołówki,
- 6) obiektów sportowych,
- 7) oddziałów przedszkolnych.

- 2) specyfiki placówki, a w tym pełnej oferty dydaktycznej i wychowawczej;
 3) zakresu obowiązków dyrektora i jego sprawności w zarządzaniu placówką.
2. Nauczycielowi zajmującemu w placówce stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego dodatek ten przyznaje dyrektor placówki.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

| Lp. | Typy placówek i stanowiska. | Wysokość dodatku funkcyjnego w zł. |
|-----|--|---|
| 1. | <p>Szkoły:</p> <p>a. dyrektor szkoły:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 8 oddziałów - do 18 oddziałów - powyżej 18 oddziałów <p>b. wicedyrektor</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 18 oddziałów - powyżej 18 oddziałów <p>c. nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie placówki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kierownik świetlicy - doradca metodyczny - opiekun stażu - konsultant - wychowawca: <ul style="list-style-type: none"> w klasach do 20 dzieci w klasach powyżej 20 dzieci w klasach integracyjnych | <p>do 1 200</p> <p>do 1 500</p> <p>do 1 700</p> <p>do 700</p> <p>do 800</p> <p>do 200</p> <p>do 500</p> <p>do 100</p> <p>do 200</p> <p>do 50</p> <p>do 70</p> <p>do 100</p> |
| 2. | <p>Przedszkola:</p> <p>a. dyrektor przedszkola:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jednooddziałowego czynnego 5 h - do dwóch oddziałów czynnego ponad 5 h - powyżej dwóch oddziałów czynnego ponad 5 h <p>b. wicedyrektor przedszkola</p> <p>c. nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie placówki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opiekun stażu - doradca metodyczny - konsultant - wychowawca: | <p>do 200</p> <p>do 700</p> <p>do 1100</p> <p>do 500</p> <p>do 100</p> <p>do 500</p> <p>do 200</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | w oddziałach do 20 dzieci w oddziałach powyżej 20 dzieci w oddziałach integracyjnych | do 50 do 70 do 100 |
| | | |

§ 15.

Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska uprawniającego do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 17.

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje :

- 1) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska związanego z dodatkiem funkcyjnym, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 18.

Wysokość dodatku funkcyjnego nie ma charakteru roszczeniowego.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 19.

1. Nauczycielom placówek oświatowych gminy Zdzeszowice posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługują dodatki z tytułu trudnych, uciążliwych warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego łącznie.
2. Wysokość dodatku ustala:
 - 1) dla nauczyciela- dyrektor placówki;
 - 2) dla dyrektora placówki Burmistrz Zdzeszowic.

§ 20.

Podstawą do przyznania dodatków wymienionych w § 19 są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust 2 Karty Nauczyciela.

§ 21.

W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 19 ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 22.

Dodatki, o których mowa w § 19 ust. 1 są wypłacane z dołu i przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 23.

Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 24.

W przypadku usprawiedliwionego braku realizacji zajęć nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Ma to miejsce wówczas, gdy nauczyciel był gotów do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych lecz nastąpiły przeszkody usprawiedliwiające ich niezrealizowanie :

- 1) nauczyciel był w szkole, ale zamiast przeprowadzenia zajęć uczestniczył w pracach zorganizowanych przez szkołę (uroczystości szkolne, wyjazdy do kina, wycieczki, rekolekcje, prace społeczne itp.);
- 2) zajęcia nie odbyły się z przyczyn niezależnych od szkoły i nie wynikających z organizacji roku szkolnego (zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozu, awarii itp.);
- 3) nauczyciel był delegowany do wykonywania innych prac organizowanych przez władze oświatowe (konkursy, olimpiady);
- 4) zajęcia nie odbyły się z powodu trwającej nie dłużej niż tydzień nieobecności ucznia w nauczaniu indywidualnym.

§ 25.

W okresie przebywania na urlopie szkoleniowym nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie zgodnie z aktualnie obowiązującym rozporządzeniem właściwego ministra.

§ 26.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 27.

1. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych ustala się:
 - 1) obowiązkowy wymiar pracy nauczyciela w miesiącu - oblicza się go mnożąc 4,16 przez obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę,
 - 2) stawkę za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw – oblicza się dzieląc sumę stawki osobistego zaszeregowania i dodatków za warunki pracy przez miesięczny obowiązkowy wymiar godzin (zgodny z pkt. 1),
 - 3) średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc liczbę obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć (etatu) przez liczbę dni, w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany;
 - 4) liczbę dziennie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych otrzymuje się odejmując od liczby godzin planowanych w danym dniu, godziny etatowe w postaci średniej dziennej godzin etatowych.

§ 28.

Liczbę godzin ponadwymiarowych, zrealizowanych w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności lub ustawowo wolne od pracy, otrzymuje się sumując zrealizowane dziennie godziny ponadwymiarowe. Otrzymany wynik po zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę, stanowi tygodniową liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych.

§ 29.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 27 pkt. 2 przez liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw (zaokrąglając jak w § 28).

§ 30.

1. Liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
2. Należność za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne jest wypłacana miesięcznie z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 31.

1. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych gminy Zdzeszowice za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana:
 - 1) nagroda organu prowadzącego- Nagroda Burmistrza;
 - 2) nagroda dyrektora placówki - Nagroda Dyrektora.
2. Szczegółowe uregulowania w sprawie wysokości i warunków podziału specjalnego funduszu nagród oraz kryteriów i trybu ich przyznawania określone są w aktualnie obowiązujących uchwałach Rady Miejskiej w Zdzeszowicach uchwalonych na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 32.

Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym placówki.

§ 33.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku motywacyjnego i funkcyjnego za wychowawstwo.

§ 34.

Traci moc uchwała nr LIII/ 340/ 06 Rady Miejskiej w Zdzeszowicach z dnia 24 października 2006 w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach, zwanych dalej placówkami, prowadzonych przez gminę Zdzeszowice w roku 2007.

§ 35.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdzeszowic.

§ 36.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.